

JOURNÉE D'ÉTUDE ACTUALITÉS SUR LA NON-DISCRIMINATION

Nouveaux modes de détection et de prévention de la discrimination et accès au droit

Action de groupe ; algorithme et préjugés ; réseaux sociaux et harcèlement discriminatoire (racial, sexuel)

INVITATION

Lundi 10 décembre 9h-17h30

Cnam, amphithéâtre Jean-Baptiste-Say, 292 rue Saint-Martin, Paris 3^e

Sous l'impulsion du droit international et européen, le droit de la non-discrimination émerge tant dans le contentieux des États membres que dans les normes législatives pour mettre en œuvre les droits fondamentaux tels qu'ils sont inscrits dans la charte des Droits fondamentaux de l'Union européenne. Dans ce cadre, **le réseau Trans Europe Experts**, **l'équipe pédagogique droit et immobilier** du Cnam et **l'Axe genre, droit et discriminations** du laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie économique (Lise Cnam CNRS) organisent une journée d'actualités sur les évolutions récentes dans ce domaine.

L'avènement de l'action de groupe Discriminations dans la loi de modernisation de la justice, le développement de la justice prédictive et le débat sur l'incidence des préjugés dans la mise en place d'algorithmes, le risque de harcèlement discriminatoire dans un environnement numérisé, autant de questions qui feront l'objet de trois tables rondes avec des praticiens du droit, des responsables d'entreprises et des chercheurs pour répondre de façon critique et créative aux nouveaux enjeux posés.

Ouverture **Michel Miné**, chaire Droit social et Droits de la personne

Marie Mercat-Bruns, copilote Axe genre, droits et discriminations Lise, responsable pôle Discriminations TEE

Sophie Robin-Olivier, **Fabienne Jault**, coprésidentes, Trans Europe Experts

Table ronde 1 L'action de groupe et la discrimination systémique ; retours d'expérience et pratiques : les pratiques systémiques visées (emploi, profilage), la preuve, l'absence de dommages intérêts punitifs, mise en œuvre de la cessation des manquements

Table ronde 2 Algorithme et préjugés : la justice prédictive et le risque de reproduction des préjugés. Quelles applications ? Quels critères ? Quels risques ?

Table ronde 3 Réseaux sociaux et harcèlement discriminatoire (sexuel, raciste) : l'espace numérique au service de l'accès au droit ? Quel réel impact des mouvements de dénonciation # sur le contentieux du harcèlement sexuel ? Prévention du harcèlement discriminatoire en entreprise : quelle régulation ?